

А.М. Шкуркин

ИММИГРАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ТРУДА РОССИЙСКОГО ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

КИТАЙЦЫ НА РЫНКЕ ТРУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО РЕГИОНА



«Мы хотели получить работников, а получили людей...»

Численность и удельный вес иммигрантов в населении и рабочей силе развитых стран, 2000 год

	Иностранное население (ИН) (тысяч человек)	Доля ИН во всем населении (%)	Иностранная рабочая сила (ИРС) (тысяч человек)	Доля ИРС во всей рабочей силе (%)
Австралия	4517*	23,6	2365*	24,5
Австрия	843*	10,4	377	9,8
Бельгия	862	8,4	377	9,8
Великобритания	2342	4,0	1220	4,2
Италия	1388	2,4	246	1,1
Канада	4971*	17,4	2839*	19,1
Нидерланды	1615*	10,1	298	3,7
США	28400*	10,4	17400*	12,4
ФРГ	7297	8,9	3429	8,8
Франция	5868*	10,0	1571	6,1
Швейцария	1384	19,3	717	18,3
Швеция	1004	11,3	222	5,0
Япония	1686	1,3	155	0,2

* К иностранному населению отнесены все жители данных стран, родившиеся за границей, в том числе натурализованные иммигранты, а к иностранной рабочей силе - экономически активная часть этих жителей. В остальных случаях учтены только лица, проживающие в данной стране, но не имеющие ее гражданства.

В 2000 году из **шести миллиардов людей**, населяющих нашу планету, около **175 миллионов** (три процента общей численности) жили не там, где они родились.

Считая с **1975 года**, к концу **XX столетия** число иммигрантов в мире увеличилось **более чем в два раза**.

Сейчас примерно **каждый десятый человек**, живущий в развитых странах, является иммигрантом (в развивающихся - лишь каждый семидесятый).

В 1995–2000 годах **развитые страны ежегодно принимали около 2,3 миллиона иммигрантов из развивающихся стран**, что равняется **18 процентам** общего числа родившихся в развитых странах и двум третям прироста их населения за этот период.

Из 2,3 миллиона иммигрантов 1,4 миллиона направлялись в Северную Америку и 0,8 миллиона — в Европу. В странах Европейского союза вопросы миграции сегодня стали предметом особого внимания. **В 2000 году здесь насчитывалось 26 миллионов иммигрантов (или семь процентов общей численности населения ЕС), т. е. людей, родившихся за пределами тех стран, в которых они живут.**

В 90-е годы нетто-иммиграция обеспечила в развитых регионах мира **56% демографического прироста, в том числе в Европе - 89%.**

Чтобы к 2050 г. удержать численность населения ЕС на уровне 2000 г., надо ежегодно принимать 949 тысяч иностранцев; чтобы сохранить количество экономически активных лиц - 1,4 млн., а чтобы предотвратить снижение соотношения между экономически активной и неактивной частями населения - 12,7 млн. иностранцев. В последнем случае общий приток иммигрантов за полвека составил бы 700 млн., а **доля иммигрантов и их потомков достигла бы 3/4 населения ЕС.**

Страны - экспортеры иностранной рабочей силы получают ощутимую прибыль в результате ее использования в других странах.

За 1986-99 годы 37 стран-экспортеров рабочей силы имели ежегодные поступления по статье «переводы работающих за рубежом» в размере более 100 млн. долларов. Причем, у 15 стран среднегодовой доход от экспорта рабочей силы превышал **один млрд. долларов.**

Увеличение числа мигрантов, благодаря которому численность рабочей силы в странах с высоким уровнем дохода к 2025 году вырастет на 3%, может привести к росту мирового дохода в реальном выражении на 0,6%, что составляет **365 млрд. долларов.**

Денежные переводы, которые мигранты отправляют своим семьям, становятся важнейшим источником внешнего финансирования беднейших стран мира. Размер официально зарегистрированных денежных переводов в мире **в 2005 году превысил 232 млрд. долл.**

Из них более 167 млрд. долл. поступило в развивающиеся страны. Эта сумма более чем в два раза превышает объемы помощи государствам на цели развития, поступающие из всех источников.

И это лишь видимая часть айсберга - не менее половины этой суммы переправляется по неформальным каналам, то есть передается через знакомых или привозится лично. В этом случае денежные переводы во многих развивающихся странах становятся крупнейшим источником внешних поступлений.

Некоторые страны, «специализируются» на экспорте рабочей силы и формируют уникальные методы продвижения и позиционирования рабочей силы, как особого товара.

В начале 90-х годов прошлого столетия Китай:

- «прямая трансграничная торговля» - оптовой, мелкооптовой и розничной торговли китайскими товарами, осуществляемыми китайскими фирмами на территории России. Эта стратегическая доктрина получила даже специальное название «Идти вовне».

- «народная торговля» - способ продвижения китайских товаров широкого потребления в Россию через туристический канал.

«Народная торговля» является по существу глобальным товарно-денежным процессом между российским Дальним Востоком и Китаем, приносящим значительный экономический эффект стране-экспортеру нелегальных форм иностранной рабочей силы.

Продвижение рабочей силы из стран – экспортеров одновременно сопровождается и продвижением товарной продукции на различные сегменты в страны-импортеры.

Противоречивость возможности получения экономического эффекта в странах, принимающих иностранную рабочую силу

№	Плюсы иммиграции	Минусы иммиграции
1	Влияет на темпы, направления и скорость реструктуризации региональных экономик	Опасность возникновения процессов, препятствующих внедрению трудосберегающих технологий и усилению социальной напряженности
2	Снижают диспропорции в конъюнктуры рынка труда детерминируют актуализацию альтернативных моделей экономического поведения	Нерегулируемый приток ИРС может увеличить стагнацию занятости населения: безработица, структурные асимметрии рынка труда и др.
3	Увеличивают мобильность рабочей силы	Увеличивают вероятность повышения миграционных ориентаций населения
4	Увеличивают потенциал труда региона, стимулируют развитие сферы обслуживания.	Могут повлиять на снижение цены труда рабочей силы в ряде отраслей

Характеристики иммиграционных трудовых потоков

Наименование характеристики трудового потока	Содержание характеристики
1. Продолжительность	Регулярная, нерегулярная, циклическая
2. Ограничения на место жительства и труда	Контрактная, деловая
3. Юридический статус	Легальная, нелегальная
3. Уровень квалификации	Высококвалифицированная, квалифицированная, малоквалифицированная, неквалифицированная
4. Демографическая структура	Половозрастные особенности, семейный статус, этническая принадлежность
5. Социальная структура	Образование, принадлежность к социальной страте, социальный статус
6. Принадлежность к международным региональным рынкам труда	Западноевропейский, ближневосточный, азиатский, латиноамериканский, африканский
7. Мотивация иммиграции	Зарабатывание, перемена места жительства, изменение социального статуса, беженцы, повышение квалификации или переквалификация, поиск рабочего места
8. Социально-экономическая ситуация в стране, поставляющей или принимающей иммигрантов	Высокоразвитая, бедная, развивающаяся, терпящая экологическое или социальное бедствие, недемократический политический режим
9. Ориентация на сферы приложения труда	Промышленность, сельское хозяйство, торговля, сфера услуг, наука, строительство и др.
10. Структурная однородность иммиграционного трудового потока	Однородные, диффузные, разнополюсные

Уникальная способность китайцев, оказавшихся в чужой стране, состоит в эффективности адаптации, в умении быстро и глубоко ассимилироваться в новом обществе.

Но что еще больше поражает при анализе этнологических особенностей китайской нации это, глубоко встроенное на уровне этнического сознания чувство родины. Китаец, ассимилировавшийся к условиям любой страны, даже во втором, в третьем поколении никогда не забывает о родине своих предков.

В китайской цивилизации поразительно сочетается:

- предельная открытость к восприятию достижений других культур и одновременно наличие механизмов, осуществляющих отбор в лучшем опыте других стран только таких элементов, которые не разрушают национальную самобытность, не угрожают сохранности этнических констант, их устойчивости;

-эти особенности проявляются и на уровне индивидуального сознания – быстрое обучение и адаптация к условиям чуждой среды не разрушает, чувство самоидентификации китайского мигранта;

- сочетание этих качеств стимулирует самоорганизацию китайских мигрантов не только на уровне локальных профессиональных групп, но и по территориальному принципу, обуславливает формирование хорошо организованной и эффективно функционирующей китайской диаспоры.

Приоритеты для решения задач устойчивого развития КНР:

Задача 1	развитие человека («человек в центре»)
Задача 2	гармония между человеком и природой
Задача 3	кардинальные изменения через научные открытия и институциональные нововведения
Задача 4	обеспечение гармонии между социально-экономическим развитием и населением, ресурсами и экологией
Задача 5	думать о Родине — работать во имя могущества Китая и реализации партийной цели всеобщего "сяокана" (средней зажиточности)

Матрица иммиграционных трудопотоков

Характеристика трудопотока	Квалифика ция	Демографи ческая структура	Социальный статус	Домини рующая мотивация
Продолжительность	T_{11}	T_{12}	T_{13}	T_{14}
Ограничения	T_{21}	T_{22}	T_{23}	T_{24}
Юридический статус иммигрантов	T_{31}	T_{32}	T_{34}	T_{35}
Международный рынок	T_{41}	T_{42}	T_{43}	T_{44}
Проблемная ситуация в стране- экспортере	T_{51}	T_{52}	T_{53}	T_{54}
Сферы приложения труда	T_{51}	T_{52}	T_{53}	T_{54}

Факторы, влияющие на объемы и качество ИРС.

Иммиграционная политика формируется как результат противодействия и противоборства диаметрально противоположных подходов и отношений (население – бизнес – рынок труда).

С одной стороны - это социально-политические интересы, направленные на усиление запретительных мер для увеличения притока иностранной рабочей силы.

1	нежелание возможности повышения конкуренции на рынке труда
2	этническое сознание формирует социально-психологические установки, ориентированные на обеспечение национальной устойчивости и сохранение этнического гомеостаза
3	неприятие трудовой иммиграции как потенциального фактора повышения социальной напряженности
4	возможность противоборства и противопоставления различных субкультур, увеличивает уровень криминогенности, повышает нестабильность, связанную с процессами адаптации иностранной рабочей силы к местным условиям страны-реципиента

С другой стороны - это экономические интересы, связанные с удовлетворением потребностей в дешевой рабочей силе, которая восполняла бы существующие незаполненные собственными работниками не престижные или мало престижные отраслевые народнохозяйственные ниши.

Экспертные оценки показывают, что решающим фактором, привлечении иностранной рабочей силы, являются структурные диспропорции на рынке труда.

Это согласуется с *теорией интеграции*: миграция рабочей силы имеет место до тех пор, пока в интеграционном пространстве не выровняется предельная производительность труда и, соответственно заработная плата.

Основная предпосылка теории – отсутствие преград для миграции, взаимное признание уровня квалификации и условие, что культурные и языковые различия не являются решающими.

Концептуальные предпосылки, определяющие своеобразие трудовой миграции:

- объемы миграции тем выше, чем больше неоднородными являются территории стран-доноров и стран-реципиентов: в культуре, этнографии, экономической стабильности;**
- иммиграционные потоки возрастают тем в большей степени, чем выше внутренняя миграционная подвижность населения и его экономическая активность;**
- миграция населения возрастает одновременно с ростом интенсивности и масштабы факторов, выталкивающих населения страны-донора;**
- добровольная миграция обычно является выборочной (немассовой), иммигранты, которые перемещаются в ответ на притягивающие факторы на новом месте жительства, чаще всего - экономически активными и преуспевающими людьми.**

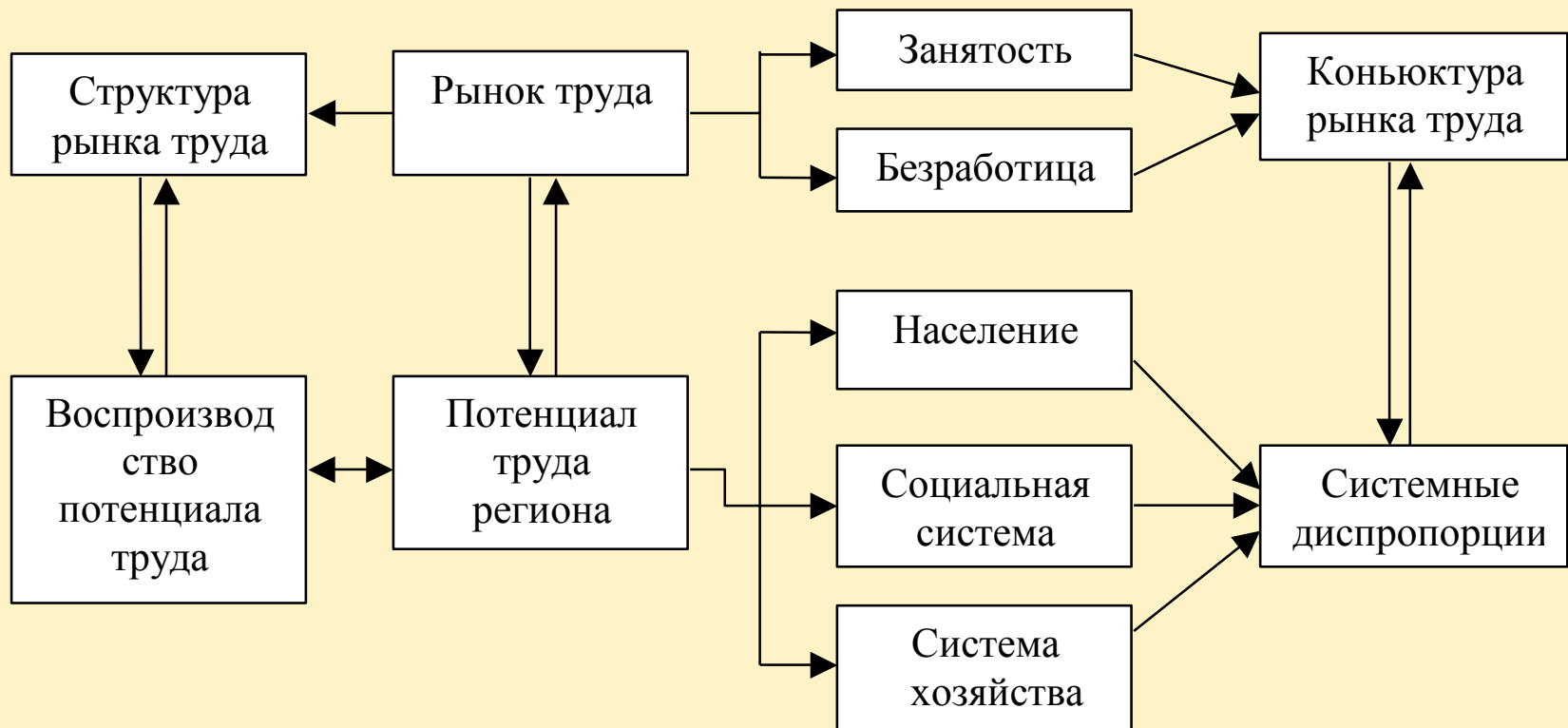
И, наоборот, мигранты, которые перемещаются в ответ на выталкивающие факторы на старом месте жительства - обычно являются неработающими и нетрудоспособными людьми или людьми с низкой экономической активностью;

- трудовая иммиграция тем выше, чем больше различия в заработной плате между страной «входа» и «выхода» трудопотока;

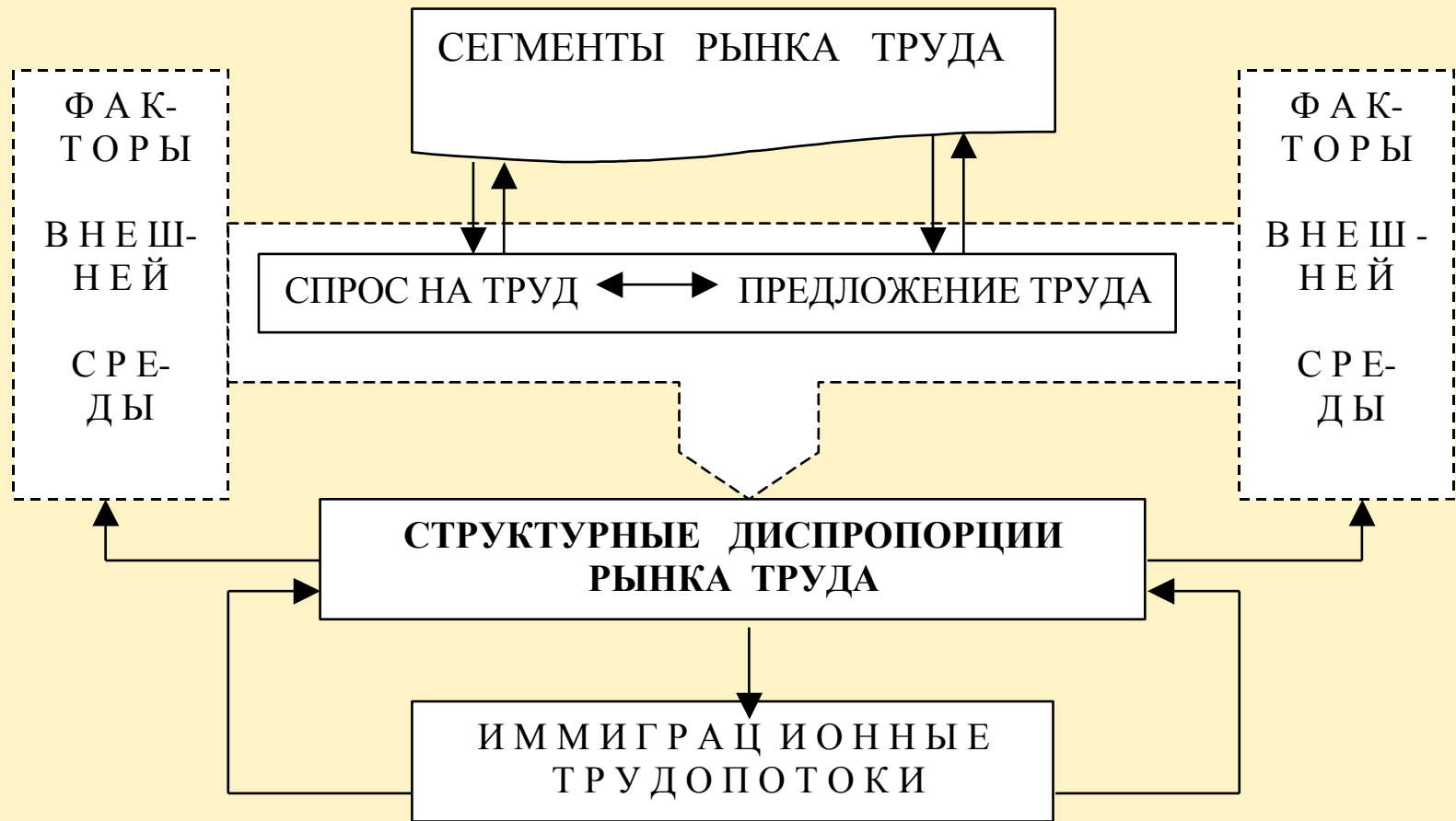
- помимо заработной платы на миграционные потоки оказывают существенное влияние и другие факторы, включая безработицу, информационные ограничения и личные предпочтения мигрантов;

- различия в климате являются «неторгуемым и непроемким» общественным благом; при этом благоприятный климат - фактор производства жилья, и стоимость жизни в регионе увеличивается с количеством проживающего в нем населения, что влияет на объемы трудовых иммиграционных потоков;

- трудовая иммиграция для определенной части мигрантов может рассматриваться как инвестиции в человеческий капитал. Затраты на эти инвестиции сравниваются с доходами, которые получит от них индивид в течение жизни.



Рынок труда как система



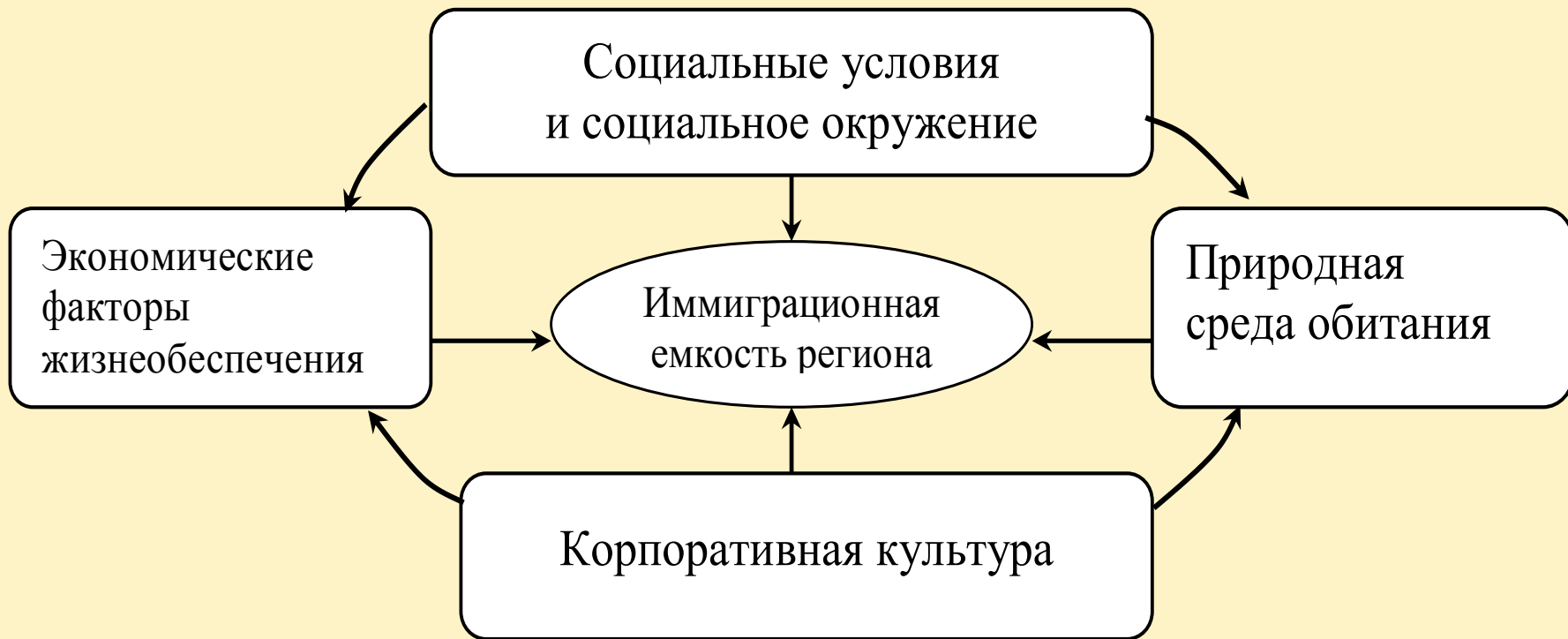
Взаимодействие между рынком труда и иммиграционными трудовыми потоками

Под иммиграционным трудовым потенциалом (ИТП) территории понимается *возможность территории включить в сферу труда вполне определенное количество иностранной рабочей силы, превышение которого может привести к снижению устойчивости функционирования территориальной социально-экономической системы.*

Иными словами, иммиграционный трудовой потенциал территории - это не только возможность некоторого привлечения труда из международного рынка, но это одновременно и определенные граничные возможности территории, превышение которых ведет к снижению ее социально-экономической устойчивости функционирования и повышению безопасности.

Потенциальный иммиграционный барьер (дельта-потенциал) - это резко пониженные возможности территории для включения иностранной рабочей силы в сферу труда. На территориях с такой особенностью существует множество факторов, которые противодействуют притоку и закреплению иностранной рабочей силы.

Соответственно, потенциальная иммиграционная яма (сигма-потенциал) определяется такими возможностями территории, реализация которых формирует резкое возрастание ИПТ.



Ресурсы жизненного пространства региона, влияющие на трудовую иммиграцию

В наиболее приближенном варианте иммиграционную емкость территории можно представить в следующем виде:

$$E = \sum \delta_{ij} v_{ij} + \sum \delta_{ij} n_{ij} + \sum \delta_{ij} k_{ij} + \sum \delta_{ij} m_{ij} + \sum \delta_{ij} r_{ij} + V(\Delta T, \Delta L, \Delta R, h\Delta S) \quad (1)$$

где: δ_{ij} – уровень конкурентоспособности иммиграционного труда в i -й сфере труда относительно j -го рабочего места;

v_{ij} – j - вакантное рабочие места в i -й сфере труда;

n_{ij} – j -е рабочее место в i -ом создаваемом новом производстве;

k_{ij} - сезонные, специализированные производства в отраслях непрестижного труда;

m_{ij} – рабочие места в инфраструктурных отраслях, предполагающие индивидуальный, предпринимательский труд (бизнес, сфера услуг);

r_{ij} – j – рабочее место в рыночном сегменте неформальной занятости ;

ΔT – сальдо миграции трудоспособного населения;

ΔL – сальдо естественного выбытия населения в трудоспособном возрасте;

ΔR – прирост текучести кадров;

ΔS – прирост безработицы и ее продолжительности;

$\sum \delta_{ij} r_{ij}$ – нелегальная занятость.

Китайцы на российском Дальнем Востоке в конце XIX – начала XX веков

Сведения о количестве китайцев, проживавших в Приамурском генерал-губернаторстве в 1910-1914 гг.

Год	Область				Итого
	Приморская	Амурская	Камчатская	Сахалинская	
1910	60586	31648	234	573	93041
1911	57447	18541	200	485	76673
1912	53698	24156	210	528	78592
1913	48181	29818	135	688	78822
1914	38779	32787	191	472	72229

Но на самом деле общее число китайцев на территории российского Дальнего Востока было значительно больше. В летний период численность китайцев резко возрастала, а в зимний - столь же заметно сокращалась. Только за 1906-1910 годы в дальневосточный регион прибыло через различные миграционные каналы свыше 550 тысяч китайцев, т.е. в среднем 110 тысяч в год.

В тайге и на различных промыслах на российском Дальнем Востоке находилось свыше 150 тыс. китайцев, которые нигде не регистрировались.

Численность китайцев в 1906-1910 годы в Амурской и Приамурской областях была сопоставима с численностью русских переселенцев.

Несовершенство российского законодательства благоприятствовало и нелегальному проникновению азиатских подданных. **Только 5-8%** от всех нелегальных мигрантов задерживалось правоохранительными органами и были вынуждены оплатить небольшой штраф и приобрести установленный законом вид на жительство.

Причины:

1. Дешевизна беспаспортной азиатской рабочей силы привлекала российских частных предпринимателей, стремившихся к максимизации прибыли.
2. Отсутствие денег у большинства китайских, корейских сезонных рабочих превращало их в должников китайских предпринимателей, имевших тесную связь с китайским преступным миром. Последний же был заинтересован именно в незаконной миграции, ибо она давала им возможность терроризировать отходников и с помощью шантажа извлекать из них прибыль.
3. Росту миграционных и торговых преступлений способствовала и позиция осевших в России иностранцев. Они принимали земляков, не сообщали о них властям и эксплуатировали их, используя в качестве дешевой рабочей силы.
4. Незаконной миграции и нарушению торгово-санитарных правил благоприятствовала коррумпированность местного чиновничьего аппарата.
5. Росту контрабанды способствовала экономическая конъюнктура (спрос) на рынках Дальнего Востока.
6. Торговые правонарушения иностранцев определялись слабой осведомленностью инородцев о правовых условиях торговли

Китайские земледельцы.

В 1916 году их численность достигла 78 тыс. человек.

По описаниям В.К. Арсеньева:

Практически невозможно было увидеть летом в поле стоящего во весь рост китаец, который, даже отдыхая, находился в согнутом положении. С утра до заката солнца китайские земледельцы работали на своих огородах и полях.

Китаец ни во что не ставит физический труд – его интересует только конечная цель, результаты, будущее. И ради этого он вкладывает в свой огород, в работу на нем свою душу. Он любит свой огород, свою землю. Даже в том случае, когда, казалось бы, с точки зрения агрокультуры в хозяйстве китайского земледельца наведен идеальный порядок, он стремится придать ему красивый и декоративный вид. Поэтому всегда «китайские огороды цветут пышно, блещут богатством и разнообразием».

Китаец и русский переселенец, одновременно водворившиеся в крае, через год - два живут уже совершенно различно. Китаец сразу же начинает пахать землю и, собрав осенью хлеб, на зиму уходит в горы на соболевание. Русский же, ничего не знающий о крае, долго не может освоиться, несмотря на то, что он получает от казны некоторое пособие. Вследствие этого уже на второй год новосел-китаец живет гораздо лучше

На 25-26 русских жителей Южно-Уссурийского края приходился один китаец,

обеспечивающий их результатами своего труда. Овощи в изобилии продавались в специализированных овощных магазинах, на улицах, доставлялись на дом, продавались в кредит.

Китайские торговцы

Китайские торговцы и промышленники начали появляться на Дальнем Востоке с прибытием сюда первых поселенцев. Однако более интенсивное свое развитие китайская торговля получила во второй половине XIX века, когда начало заметно увеличиваться дальневосточное население.

Уже в начале XX века торговля, как в Амурской, так и в Приморском крае все в большей степени начала переходить в руки русских купцов и торговцев.

В отмеченный период одной из самых распространенных форм торговли в городах была мелкая и разносная торговля. Ею занимались в основном китайцы.

Китайские торговцы («куpezы»), особенно продавцы овощей, всюду сновали по улицам. Снабжение их товаром производилось из многочисленных шаланд, заполнявших пристани Владивостока, Благовещенска и Хабаровска.

Особенно выгодной была торговля китайцев в местах компактного проживания аборигенного населения. В обмен на дешевый китайский потребительский товар, опиум, водку, которые продавались, поставлялась ценная пушнина, женьшень, панты. Местное население попадало в долговую зависимость к китайцам и за бесценок работали на них, обеспечивая их ценными продуктами дальневосточной тайги.

Нередко случалось, что за долги у должника-аборигена забирали жену и детей. По существу на Дальнем Востоке России в отношении аборигенного населения китайцами осуществлялась работорговля. Задолжавшего аборигена китайский торговец мог перепродать другому купцу, на которого тот должен был продолжать работать бесплатно.

Случались и самосуды китайцев над аборигенами. На китайских торговцев иной раз работали целые аборигенные селения.

Китайская торговля составляла серьезную конкуренцию русской.

В.В. Граве: «русские предприятия не развиваются, китайские же процветают и с каждым годом увеличивают районы своего проникновения, забирая понемногу в свои руки мелкую торговлю и промышленность».

Причины:

1.	Китайские товары, вследствие меньших транспортных издержек, как уже отмечалось, были более дешевыми, чем отечественные и поэтому пользовались большим спросом у населения.
2.	Мелкие китайские купцы, торгуя вразнос, проникали в самые глубинки дальневосточного региона, где никогда не было русских, поделив между собой сферы своего влияния.
3.	Они отличались высокой торговой культурой, умением вести торговые сделки.
4.	Характерным для китайских торговцев был высокий уровень взаимосвязи и взаимопомощи.
5.	У китайцев в сравнении с русскими торговыми предприятиями были значительно более низкие накладные расходы. На оплату всех расходов, включая заработную плату служащих китайских торговых фирм, тратилось не более 5-8% торгового оборота, в то время как расходы русских торговых предприятий составляли от 15 до 20%.
6.	Китайская торговля активно подпитывалась контрабандным товаром из Манчжурии, который вследствие слабости пограничного контроля беспрепятственно проникал на территории Дальнего Востока и продавался по более дешевым ценам.
7.	Китайские торговцы всячески уклонялись от уплаты государственных налогов и пошлин, получая от торговых сделок значительно более высокую прибыль, чем русские.

Качество труда кули.

В.К. Арсеньев: если задать работу на конкурс то русский обгонит китайца. «Первый работоспособнее и энергичнее второго. К сожалению, такой энергии у русского рабочего хватит не надолго: вскоре начинаются прогулы. Китаец работает ровно от начала и до конца. Работа его продвигается вперед не скоро, но правильно, ритмически». Поэтому в начале китаец отстанет от русского, но потом он его обгонит. «Прибавьте к этому скудные потребности китайцев и дешевую плату, которую они берут за свой труд и сравните это с большими требованиями русских, с их претензиями и вечными между собой ссорами и тогда станет ясным, почему все заводчики и промышленники предпочитают китайских рабочих».

Его вывод не утешителен – русские рабочие не в состоянии конкурировать с китайскими рабочими.

В.В. Граве - русские рабочие предпочитают наниматься на те виды работ, где требуются навык, сноровка, ловкость, сметливость и даже некоторый риск. Русский работник, в отличие от китайца, способен увлечься своим делом. Часто труд русских рабочих сопряжен с героизмом. Где нужен дружный натиск, самоотверженность, чтобы спасти дело или ситуацию работают исключительно русские. Китайцы же чаще всего устраиваются в те отрасли труда, которые требуют от работника стандартной, монотонной, грубой, простой работы. Они берут «не столько своей физической силой, сколько изумительной выносливостью и способностью без отдыха работать большие промежутки времени».

По распоряжению Генерал-Губернатора Приамурского края была созвана в 1890 году специальная комиссия для сопоставления степени интенсивности труда китайцев и русских. Было установлено, что китаец – малосильный рабочий, работает медленнее русского на 42% и отказывается работать при ненастной погоде.

При самых скромных потребностях китайского рабочего на руки он получал еще более низкий гонорар, оставляя почти 50% своего заработка в руках китайских подрядчиков, старшин и переводчиков на их содержание.

Как правило, уровень квалификации большинства китайских рабочих был не высок. Поэтому они работали на тяжелых земельных работах вручную, строили дороги, тоннели, дробили и тесали камень. Лом, лопата и тачка были основными орудиями их труда. В политическом отношении совершенно бесправные, они работали от 10 до 16 часов в сутки.

Бродячие китайцы.

В представлении китайцев дальневосточная тайга – это место изобилия, кладовая сокровищ, а, следовательно, в их глазах – это то место, где можно было очень быстро составить себе состояние, где существовала возможность стать в короткие сроки сказочно богатым. Все это привлекало китайцев, которые по одиночке или целыми группами искали свое счастье, занимаясь промыслами в суровых условиях Уссурийского края.

Как правило, это были люди, «не знавшие семейного очага и на родине ведущие бездомную жизнь бродяг, бедные работники и поденщики, особенно же всякого рода негодяи, подозрительные личности, преступники, беглые и тому подобный сброд». Многие из них были преступниками, которые спасались от наказания и бежали из своего государства или же те, кто не хотел подчиняться его законам, кто хотел жить на воле.

Среди бродячих китайцев особенно выделялись искатели женьшеня. Ежегодно уже с начала июня все лето, чаще всего без оружия, они проводили в тайге в поисках этого ценного дальневосточного растения. В начале XX века поиском женьшеня в Уссурийском крае занималось уже около 30 тыс. китайцев, которые добывали примерно 4 тыс. корней.

«Полуголодные, они идут безо всяких дорог целиною.... Сколько их погибло от голода, сколько заблудилось и пропало безо всякой вести, растерзано дикими зверями, и все-таки, чем больше лишений, чем больше опасностей, чем угрюмее и неприветливее горы, чем глуше тайга и чем больше следов тигров, тем с большим рвением идет китаец искатель». Часто случалось, что китайского промысловика нанимали еще в Китае богатые купцы. В этом случае он был обречен на то, чтобы в суровых таежных условиях проводить многие годы, получая за свой изнурительный труд жалкие гроши.

Результаты промыслов китайцев в дальневосточной тайге в начале XX века.

В поисках женьшеня проводились массовые обследования Уссурийской тайги специальными наемными отрядами. Все найденные корни независимо от их возраста и зрелости выкапывались.

Проводившаяся сплошная вырубка леса, как и постоянные пожары и палы в тайге уничтожали все живое в тайге, в том числе и женьшень, естественную среду обитания женьшеня. Корень оказывался не защищенным от сильных дальневосточных ливней, ветров, знойного солнца. Все это привело к тому, что запасы женьшеня оказались сильно истощены.

Вторым по значимости промыслом в тайге являлась охота на диких таежных животных. В конце XIX столетия китайские звероловы ежегодно добывали в дальневосточной тайге до 1500 оленьих и 2000 изюбровых выпоротков. В 1903 году в Манчжурию и Китай вывозилось почти 20 тонн изюбровых жил. В 1895-1989 годы заготавливалось 8 тонн сухих оленьих рогов.

По расчетам Арсеньева ежегодно ловилось не меньше 120 тыс. соболей. Китайские промысловики охотились также на белку, енота, барсука, медведя, рысь, тигра, выдру и других диких животных. Охота велась самым варварским способом – их убивали из ружей, самострелов на лесных тропах, загоняли собаками, делали ямы, устраивали пожар для того, чтобы отгонять зверей и пр. И все это в огромных масштабах.

Дальневосточная тайга превратилась в китайский промысел. Примерно за полвека китайских промыслов дальневосточной природе был нанесен огромный вред. Ее фауна была доведена до крайнего истощения.

Распространенным был грибной промысел. В основном китайцами собирались древесные грибы. Ежегодно в конце XIX столетия в Китай вывозилось до 32 тонн сухих древесных грибов. Собирали они также каменный лишайник, который рос на скалах в прибрежных районах. Ежегодно в Китай вывозилось до 400 тонн этого ценного лекарственного вида трав. На реке Уссури добывался жемчуг. Китайцы добывали 5000 речных жемчужин. Но еще более привлекательной для китайцев была добыча морепродуктов на морском побережье Уссурийского края.

Тысячи китайских джонок выплывали в залив Петра Великого для вылова трепангов, морской капусты, морского гребешка и крабов. Точные данные о масштабах вылова китайцами морепродуктов отсутствуют.

В конце XIX – начале XX веков Дальний Восток представлял собой регион с ярко выраженным *сигма-потенциалом* иммиграционного труда. Это обуславливалось, прежде всего, системным взаимодействием факторов внешней среды, которое формировало объективные предпосылки для значительного притока китайской трудовой иммиграции на дальневосточный рынок труда.

Эти системные взаимодействия определялись рядом внешних факторов, в числе которых наиболее значимыми являлись:

- экстремальные природно-климатические условия;**
- низкий демографический потенциал территории;**
- дефицит труда, особенно высококвалифицированного;**
- низкая мотивация населения на труд в ряде сегментов развиваемого регионального хозяйственного комплекса;**
- деформированная социальная стратификация с преобладанием малообеспеченных социальных групп;**
- высокая миграционная мобильность местного населения;**
- нестабильность труда и жизни, сказывающейся, в конечном счете, в отсутствии стабильного населения.**

Как показал ретроспективный анализ на территории с *сигма-потенциалом* иммиграционного труда при отсутствии целенаправленной политики, направленной на регулирование трудопотоками иностранной рабочей силы достаточно стремительно начинает возрастать иммиграционная емкость. Более того, темпы роста притока иммиграционного труда, как это оказалось в условиях Дальнего Востока в конце XIX века, могут быть соизмеримыми с темпами роста демографического потенциала. Анализ показал, что целые отрасли, производства, емкие рыночные ниши могут заполняться преимущественно иностранной рабочей силой.

Сравнительный экономический анализ иммиграционного трудового потенциала на российском Дальнем Востоке

Характеристики	Середина XIX - начал XX вв.	Современность
1.Ограничения на место жительства и труда	В разные периоды: контрактная, заселение	Преимущественно контрактная
2.Юридический статус	В равной степени легальная и нелегальная	Преобладание нелегальных форм
3.По уровню квалификации	Преимущественно малоквалифицированная и неквалифицированная	Нелегальная - преимущественно малоквалифицированная, контрактная - квалифицированная
4.Демографическая структура	Преобладание мужских молодых возрастных групп	Преобладание мужских молодых возрастных групп
5.Социальная структура	Низкий образовательный уровень, из нижних социальных страт	Средний и высокий образовательный уровень, из нижних социальных страт, значительная часть безработных
6.Мотивация иммиграции	Зарабатывание, перемена места жительства, беженцы, поиск рабочего места	Зарабатывание, поиск рабочего места, создание бизнеса

Сравнительный экономический анализ иммиграционного трудового потенциала на российском Дальнем Востоке (продолжение)

Характеристики	Середина XIX - начал XX вв.	Современность
7.Социально-экономическая ситуация в регионе, принимающем иммигрантов	Развивающаяся экономика, возрастающий демографический и трудовой потенциал, существенные дотации со стороны государства населению	Экономическая стагнация, значительные слои населения – за чертой бедности, снижение демографического и трудового потенциала
8.Ориентация на сферы приложения труда	Промышленность, сельское хозяйство, торговля, сфера услуг, строительство	Преимущественно строительство, розничная торговля, сельское хозяйство
9.Структурная однородность, масштабы ИТП	Однородные трудовые потоки, потенциал ИТП	Разнополюсные трудовые потоки, предпосылки для формирования потенциал ИТП
10.Структурные диспропорции на региональных рынках труда	Дефицит труда – суровые климатические условия – низкая мотивация труда– отсутствие сформированной корпоративной культуры – низкий демографический потенциал - высокая миграционная подвижность населения	Дефицит труда наряду с безработицей – низкая мотивация труда– отсутствие установок на стабильность труда и жизни – низкий демографический потенциал - высокий миграционный отток населения

Классификация рисков при реализации стратегии развития региона

Тип риска	Наименование риска	Содержание риска
1. Угроза разрушения демографического потенциала	1.1. Количественные снижения динамики численности демографической системы	Депопуляция, катастрофическое снижение численности населения, доминирование уровня смертности над рождаемостью над рождаемостью
	1.2. Структурные изменения	Негативные трансформации возрастно-половой структуры
	1.3. Резкое снижение трудовых ресурсов	Дефицит труда
2. Миграционные риски	2.1. Истощение природной среды обитания	Увеличение нагрузки на природную среду обитания, истощение природных ресурсов
	2.2. Ухудшение здоровья населения	Резкий рост уровня заболеваемости, ухудшение популяционного здоровья населения
	2.3. Рост напряженности в социальной сфере.	Повышение нагрузки на социальную инфраструктуру, криминализация обстановки, этнические конфликты

Классификация рисков при реализации стратегии развития региона (продолжение)

Тип риска	Наименование риска	Содержание риска
3.Обострение системных диспропорций в потенциале труда	3.1.Ухудшение качества потенциала труда территории	Дисбаланс между низкой конкурентоспособностью местной рабочей силы, высокими миграционными намерениями и дефицитом квалификации на территории
	3.2.Снижение уровня стабильности населения	Дисбаланс в конъюнктуре рынка труда, вызванный снижением демографического воспроизводства и значительным миграцией местного населения
	3.3.Понижение уровня мобильности рабочей силы	Ухудшение возрастно-половой структуры, снижение мотивации к труду, высокий уровень безработицы при одновременном неудовлетворенном спросе на труд
	3.4.Нарушение этно-социо-культурного баланса	Рост этнической напряженности при недостаточности развития ядра занятости, дефиците труда, особенно квалифицированного

Критерии обеспечения стратегии формирования стабильного населения в ДФО

Наименование критерия	Необходимый блок стратегического планирования
1.Обеспечение населения высокодоходными рабочими местами	Перспективная оценка структуры занятости, с учетом закрепления на территориях ДФО населения
2.Создание эффективного потенциала труда в ДФО	Перспективное планирование экономического и социального потенциала рабочих мест, стимулирующих формирование позитивной мотивации для закрепления на Дальнем Востоке
3.Обеспечение устойчивого тренда социально-экономического развития	Прогнозирование и предупреждение возникновения проблемных зон в сфере труда, взвешенный подход к процессам реструктуризации региональных производств и перспективных отраслей.
4.Регулирующее воздействие в формирование иммиграционной емкости территорий ДФО	Оценка объема и структуры иностранной рабочей силы на дальневосточных рынках труда, построение эффективной системы отбора иммигрантов
5.Обоснование приоритетов в иммиграционной политике	Разработку комплекса мер для обеспечения режима постоянной иммиграции и ее приоритетности в сопоставлении с различными формами временных миграционных движений

Классификация угроз

Угроза - потенциально возможное или реальное действие, способное снизить устойчивость функционирования региона

По объектам

Регион в целом
Территориальные подсистемы
Социальные группы

По изменению диапазона функционирования

Оптимальный
Благоденствия
Гомеостаз
Выживание
Кризис

По сферам применения

Природная среда
Социальная сфера
Экономика
Корпоративная культура

По масштабам

Глобальные
Национальные
Региональные

По последствиям

Обратимые
Частично обратимые
Необратимые

По глубине

Дискретные
Системные

По трансформациям развития

Снижение темпов роста
Деградация

По ресурсам

Перераспределение
Новые
Комбинированные

Классификация угроз безопасности региона.